

De nieuwe  
commissaris  
is professioneel  
en betrokken.



**Van Spaendonck** 

Informatiememorandum en profielschets  
Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen  
- Van Spaendonck Groep B.V. -  
- Stichting Bureau Mr. Dr. B.J.M. van Spaendonck -

## Informatiememorandum en profielschets Voorzitter en Lid Raad van Commissarissen - Van Spaendonck Groep B.V. - - Stichting Bureau Mr. Dr. B.J.M. van Spaendonck -

### 1. Inleiding

Van Spaendonck is meer dan honderd jaar de drijvende kracht achter succesvol ondernemerschap in Nederland. Al meer dan 100 jaar werkt Van Spaendonck aan oplossingen voor ondernemers in het mkb. Begonnen als branchevereniging voor de textielindustrie, passen zij de producten en diensten continu aan op de behoefte van ondernemers.

Tegenwoordig ondersteunt Van Spaendonck het mkb in elke fase van het ondernemerschap, zodat starters en midden- en kleinbedrijven geen omkijken meer hebben naar administratieve vraagstukken. Zo is Van Spaendonck de moederorganisatie van Loket.nl, de online salaris en HR applicatie voor intermediairs, van Van Spaendonck Development, maar ook van ondernemershelpdesk MKB Servicedesk, CoPilot, de online salaris en HR applicatie voor ondernemers en Wissenraet Van Spaendonck, de samenwerkingspartner voor brancheverenigingen.

Tevens ontwikkelt Van Spaendonck nieuwe diensten en producten voor ondernemers. Een voorbeeld hiervan is Clever.

Van Spaendonck exploiteert het ondernemingshuis in Tilburg waar de groepsondernemingen van Van Spaendonck gehuisvest zijn.

Hoewel de corporate governance code niet van toepassing is, past het bij Van Spaendonck om de code zoveel en goed mogelijk toe te passen.

Voor nadere informatie wordt verwezen naar [www.vanspaendonck.nl](http://www.vanspaendonck.nl). Ook is op aanvraag een extra documentatie set beschikbaar.

### 2. Organisatie en kengetallen

De Van Spaendonck Groep is 100% dochter van de Stichting Bureau Mr. Dr. B.J.M. van Spaendonck. Deze Stichting is een vermogensstichting die 100% van de aandelen van Van Spaendonck Groep houdt en die tevens de "overtollige" liquiditeiten belegt. De directie van de Stichting wordt gevoerd door de directievoorzitter van de Van Spaendonck Groep.

Van Spaendonck Groep werkt met een strategisch kader. De afgelopen drie jaar is een transitie gerealiseerd van een verdeeld bedrijf zonder focus, naar één bedrijf met een duidelijk doel en resultaten. Gegroeid in omzet (van € 19 miljoen naar bijna € 30 miljoen), personeel (van 164 naar 220), een distributiekanaal is toegevoegd (CoPilot, MKB Servicedesk), het bedrijf Atrium Groep is

overgenomen, shared services centers zijn gevormd voor HR, voor Finance en voor Marketing, en dit met een betere medewerkertevredenheidsscore dan twee jaar geleden. Ook is in deze periode de sprong gemaakt van 135.000 naar 180.000 ondernemers die met ons werken.

Het strategische kader voor de komende jaren is gericht op het verdiepen en verbreden van het assortiment aan services en bijpassende applicaties en producten en van de samenwerkingen. De Van Spaendonck Groep realiseert een gezond rendement en heeft een goede solvabiliteit.

De onderneming wordt aangestuurd door een directieteam dat uit vijf leden bestaat, te weten: Jeroen de Heer, directievoorzitter en statutair bestuurder, Monique van Groeninge (directeur financiën), Wijnand van Unen (directeur Wissenraet van Spaendonck), Erik Snels (directeur Development) en Marc van Gaal (directeur Loket.nl).

De Directie is verantwoordelijk voor het algemeen beleid, bestuur en beheer van de Van Spaendonck Groep.

Het toezicht op de directie is belegd bij de Raad van Commissarissen (RvC) van de Stichting Bureau Mr. Dr. B.J.M. van Spaendonck. De RvC vormt een personele unie met de RvC van Van Spaendonck Groep B.V. Door deze constructie wordt geborgd dat het vermogen van de Stichting ten dienste staat van de ontwikkeling van Van Spaendonck Groep.

### 3. Raad van Commissarissen

De RvC van Van Spaendonck Groep bestaat momenteel uit vier leden. De huidige leden zijn:

- Hans van der Molen, voorzitter (directievoorzitter Berenschot, toezichthouder in het bedrijfsleven en semi-publieke domein);
- Esther Raats-Coster (toezichthouder, ondernemer en investeerder);
- Arno Leeuwenburgh (professional op financieel terrein);
- Edwin de Jonge (ondernemer in zakelijke dienstverlening).

De termijn van de voorzitter verloopt eind 2023, die van Esther Raats-Coster per juni 2024. Voor beide vacatures die hierdoor ontstaan, wordt gezocht naar een opvolger.

In de samenstelling van de leden van de RvC wordt gezocht naar een balans tussen kennis en ondernemerschap. Bij kennis speelt de markt een grote rol, maar tevens vraagstukken die te maken hebben met het aansturen van een gediversifieerde professionele onderneming. Alle huidige leden hebben kennis van de markt van branches en (beroeps)verenigingen waar de wortels van Van Spaendonck liggen.

De RvC vergadert gemiddeld vijf keer per jaar. Het verwachte tijdsbeslag van een lid RvC bedraagt circa 8 dagen per jaar. Voor de voorzitter RvC ligt dit 50% hoger. De honorering bedraagt € 19.000,- per jaar voor een lid en € 28.500,- voor de voorzitter.

De vacature voor de voorzitter is per december 2023 en die voor de andere commissaris bij voorkeur vanaf januari 2024 vanwege de overdracht van kennis.

#### 4. Profiel vacatures voorzitter en lid Raad van Commissarissen

Voor alle RvC-leden bij Van Spaendonck geldt:

- Kennis van of affiniteit met de aard, cultuur en werkzaamheden van de Van Spaendonck Groep;
- In staat een onafhankelijk oordeel te vormen en een bijdrage te leveren aan discussies en besluitvorming;
- Bereid om in teamverband te functioneren;
- Beschikt over voldoende tijd om de functie naar behoren te vervullen.

Van Spaendonck is, gegeven de twee vacatures in de RvC, op zoek naar aanvulling met de volgende kennis- en ervaringsgebieden:

- kennis van het MKB en de accountancy wereld;
- trackrecord als toezichthouder met financiën in portefeuille;
- bij voorkeur ervaring met een grote complexe dienstverlenende organisatie in de rol van bestuurder/ toezichthouder;
- voorzitterservaring;
- ervaring op het gebied van IT, data en innovatie is een pre;
- ervaring op het gebied van groei, overname en integratie is een pre;

Voor de vacature van voorzitter geldt aanvullend meerdere jaren ervaring als lid RvC bij diverse bedrijven/ organisaties; affiniteit/ ervaring met ondernemerschap.

Gezien de samenstelling van de Raad van Commissarissen gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat op in ieder geval een van de twee posities.

#### 5. Procedure

NR Governance is door Van Spaendonck gevraagd om de wervingsprocedure van de nieuwe voorzitter en het nieuwe lid voor de Raad van Commissarissen te begeleiden. Mr. Olaf Smits van Waesberghe, directeur, zal deze opdracht namens NR Governance uitvoeren.

De selectiecommissie bestaat uit Arno Leeuwenburgh en Edwin de Jonge. Jeroen de Heer is adviseur van de selectiecommissie.

## 6. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor een van deze twee functies en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór maandag 21 augustus 2023** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

### *Meer informatie*

NR Governance

Mr. Olaf Smits van Waesberghe, directeur

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: [directie@nrgovernance.nl](mailto:directie@nrgovernance.nl)

Website: [www.nrgovernance.nl](http://www.nrgovernance.nl)

NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

