

Bijlage: bronnenlijst bij het artikel *Toezichthouder van de toekomst is zich bewust van onbewuste emoties*.

- Belbin, R.M. (1981). *Management Teams: Why They Succeed or Fail*, Oxford: Heinemann.
- Bion, W. (1961). *Experiences in groups*. London: Routledge.
- Blokdijk, T.M.M. (2017). *Taakvolwassen intern toezicht (1) en (2)*. Tijdschrift voor public governance, audit & control, www.tpconline.nl. Den Haag: Sdu, i.s.m. het Europees Instituut voor Certified Public Controllers, Nijkerk.
- Engbers, M.J.E. (2020). *How the unsaid shapes decision-making in boards. A reflexive exploration of paradigms in the boardroom*. Amsterdam: Free University Amsterdam Research Portal.
- Harshak A. (2020). *Group dynamics and enhancing board effectiveness*. Dynamics at Board Level, A Tavistock Primer for Leaders, Coaches and Consultants. London/New York: Routledge.
- Irving L.J. (1972). *Victims of Groupthink: A Psychological Study of Foreign Policy Decisions and Fiascoes*. Boston: Houghton, Mifflin.
- Loo E. van de (2006). *Psychoanalyse en organisatie*. In: J.E. Verheugt-Pleiter, Psychoanalyse anno nu, Lezingencarroussel Freud Festival. Assen: van Gorcum.
- Moen, J. (2016), *Hectiek in de bestuurskamer, De warrige wereld van bestuurders en toezichthouders*. Houten: Bohn Stafleu van Loghem.
- Newton J. Long S. & Sievers B. (2006). *Coaching in depth. The Organisational Role Analysis approach*. London/New York: Karnas books.
- Palethorpe, M. (2020). *Decision-making - the no. 1 dysfunction impacting the effectiveness of boards*. Dynamics at Board Level, A Tavistock Primer for Leaders, Coaches and Consultants. London/New York: Routledge.
- Pelzer H. (2010). *Commissarissen moeten onderkennen dat zelfevaluatie lastig is*. Governance Update Column. Utrecht: Governance Support (www.governancesupport.com).
- Pelzer H. (2011). *Board Dynamics: van onderkennen naar herkennen en bijsturen*. Utrecht: Governance Support (www.governancesupport.com).
- Perquin-Deelen, C.F. (2020). *Biases in de boardroom en de raadkamer, Een juridische en filosofische analyse van de bestuurlijke taakuitoefening en rechtelijke beoordeling, mede aan de hand van een empirische studie*, Serie vanwege het Van der Heijden Instituut te Nijmegen. Alphen aan den Rijn: Wolters Kluwer.
- Reed, B en Bazalgette, J (2006). *Organizational Role Analysis at the Grubb Institute of Behavioural Studies: origins and development*. In: Newton J. Long S. & Sievers B. (2006). *Coaching in depth. The Organisational Role Analysis approach*. London/New York: Karnas books.
- Stokes J. (1994). *The unconscious at work in groups and teams*. Contributions from the work of Wilfred Bion. In Obholzer, A. & Zagier Roberts V, *The unconscious at work. Individual and organizational stress in the human services*. London: Routledge.
- Te Loo, R. (2021). *Bijzondere situaties: opvolging, overname, ontslag, faillissement*. Leergang Board Potentials. Den Haag: Nationaal Register.
- Tros A. (2004). *Dynamisch Coachen*. Amstelveen: Aionion Symbolon.
- Van der Spek M. (2020). *Leiderschap in volgerschap in besmettelijke tijden*, Nieuwsrubriek Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie, Universiteit Utrecht. (<https://www.uu.nl/nieuws/leiderschap-in-volgerschap-in-besmettelijke-tijden>).
- Young E. (2018). *Lifting the lid on the unconscious*. New Scientist (<https://www.newscientist.com/article/mg23931880-400-lifting-the-lid-on-the-unconscious/>)